



4 Novembre 1998

**ALLA CORTESE ATTENZIONE
DELLA:**

R.S.U. RAI - Milano

PROBLEMI URGENTI DEI TECNICI DI STUDIO

I Tecnici di Studio della sede di Milano, sottolineano dei punti da affrontare urgentemente:

- **FORTE CARENZA DI PERSONALE**, con conseguente aumento delle ore straordinarie e delle seste giornate. Per esempio la squadra dello Studio Fiera 2 è praticamente sempre in straordinario (tra gli impegni di "Solletico" e la "Domenica Sportiva"). In generale si può comunque dire che tutto il personale è costretto a coprire i "buchi" ruotando velocemente in straordinario programmato.
- **STRAVOLGIMENTO DEI MODELLI PRODUTTIVI**, senza aprire un tavolo, in cui si trattano i modelli produttivi, vengono cambiati metodi di lavoro, un po' per coprire i buchi di altri reparti, un po' per coprire quelli del nostro. Ne è l'esempio la lettera qui allegata, dove i coordinatori dello Studio 4 chiedono come comportarsi in caso di malattia di un collega, poiché non è previsto nessun altro in reperibilità. In questo caso due tecnici si troverebbero a fare il lavoro che fanno in tre e quindi con l'alto rischio di creare disservizi. Un altro esempio, ma ne possiamo fare molti, è l'aumento dell'uso del videodisco negli studi, una naturale conseguenza della carenza di organico nel reparto rvm. Lo studio virtuale è partito senza concordare una chiara sperimentazione, e forse ancora oggi non sono state tracciate le competenze. Vogliamo comunque sottolineare che siamo noi, i primi a voler discutere di nuovi modelli di lavoro.
- **CONTROLLO E PRESENZA**, in caso di selezione del personale. Vista oramai l'urgenza di avere personale, con l'inizio delle tribune politiche, con l'inizio della trasmissione di Biagi e la partenza del set virtuale (vogliamo far notare che impegna ulteriore personale), pensiamo che si andranno a pescare dei tecnici dalla selezione "interna" indetta ad hoc per il reparto rvm. Per chiarezza, onestà e per difendere i colleghi che usciranno da questa selezione, non desideriamo assistere a passaggi strani, perciò, oltre alla persona che metterà la R.S.U., per controllare, come tecnici di studio, abbiamo chiesto al Sig. Calabrese di poter presenziare (con una persona da noi scelta) alla selezione e verificare l'idoneità dei candidati.
- **CORSI DI AGGIORNAMENTO**, con l'avvento del digitale e la massiccia informatizzazione mancano molti corsi di aggiornamento. Ci troviamo ad usare le macchine in modo estremamente empirico. Proponiamo anche un "autoaggiornamento", dove il gruppo sviluppando la ricerca sulle nuove macchine autoapprende perché chi ha studiato divulga ai colleghi. E' un esperimento già riuscito da affinare nella forma. Mancano però molti corsi "di base" e il gruppo dei tecnici non riesce da solo a colmare questo gap. L'azienda deve muoversi, se non vuole avere personale "obsoleto".
- **USO DI CONTRATTI A TERMINE**, vorremmo sapere se è normale utilizzare, per coprire la carenza di personale, contratti a termine pagati dalla produzione, a noi non sembra regolare. (esempio: vedi F3 - Ci vediamo in tv)
- **UTILIZZO FERIE**, la carenza di personale in generale è ancora più grave se si valuta che molti di noi, hanno tanti giorni di ferie e permessi che non riescono a smaltire perché vengono concessi con difficoltà. Motivo: carenza di personale.

Speriamo e crediamo che con l'R.S.U. si possano affrontare e risolvere alcuni dei punti qui elencati.

I TECNICI DEGLI STUDI DI MILANO